



Profielschets directeur-bestuurder Ds. Baxschool en Mattanjaschool

Christelijk en betrokken onderwijs, met oog en hart voor iedereen.

De Mattanjaschool te Hoge Enk en de ds. Baxschool te Doornspijk gaan uit van de 'Vereniging tot Stichting en Instandhouding van Christelijke Scholen te Doornspijk'. Wij streven naar onderwijs gebaseerd op Gods Woord (Statenvertaling) en de Drie Formulieren van Enigheid binnen een open toelatingsbeleid voor leerlingen. We vinden het belangrijk dat de leerlingen mogen worden opgevoed in biddend opzien tot de Heere. Het welzijn van onze leerlingen in een (principeel) veilige en vertrouwde omgeving staat voorop en we vinden het belangrijk dat het christelijke dorpskarakter op onze scholen behouden blijft.

Op de beide scholen staan twee kernwoorden centraal: identiteit en kwaliteit. Onze christelijke identiteit verplicht ons tot het geven van kwalitatief goed onderwijs. Dat betekent dat in onze lessen onze christelijke identiteit tot uiting komt en dat we onze leerlingen voorbereiden op het voortgezet onderwijs en op hun plaats in de maatschappij. Totaal 51 medewerkers zetten zich hiervoor dagelijks met toewijding en liefde in voor 307 leerlingen.

Vanwege een gewijzigde bestuursstructuur hebben wij per 1 augustus 2025 (of eerder indien mogelijk) 2 vacatures voor een **directeur-bestuurder**

Taken en verantwoordelijkheden:

- Werkt samen met de andere directeur-bestuurder, met het MT en is ook direct leidinggevende op de school;
- bewaakt de identiteit, doelstelling en het pedagogisch-didactisch klimaat van de school;
- stuurt het onderwijs en de leerlingenzorg op de school aan en geeft leiding aan het team;
- doet binnen de strategische beleidsdoelstellingen voorstellen voor beleidskeuzes, voert deze mede uit en monitort de opbrengsten;
- stimuleert en initieert ontwikkeling van het onderwijs en de organisatie;
- geeft uitvoering aan het personeelsbeleid, creëert een optimale bezetting en stimuleert de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers;
- draagt zorgt voor een gezond financieel beheer en huisvestingsbeleid;
- geeft actief vorm aan kwaliteitstoezicht en –verbetering;
- is het gezicht van de school in externe overlegvormen en heeft regelmatig overleg met externe partijen (burgerlijke gemeente, directeuren netwerk, Berseba, VGS, kerken etc.).



Persoonskenmerken:

De directeur-bestuurder heeft oog voor alle medewerkers, leerlingen en ouders. Hij straalt op een natuurlijke wijze gezag en vertrouwen uit. Hij is daarnaast:

- doelgericht;
- verbindend;
- enthousiast en motiverend;
- omgevingsbewust.

Identiteit:

- onderschrijft van harte de identiteit zoals verwoord in de statuten en het identiteitsprofiel van de schoolvereniging;
- kan de identiteit vormgeven in het samenwerken met collega's, kinderen, ouders en allen die bij de school betrokken zijn;
- heeft een voorbeeldrol in leer en leven.

Competenties

- kan de grondslag van de organisatie bewaken;
- kan efficiënt en effectief organiseren en beheren;
- kan beleid planmatig en in samenhang ontwikkelen en implementeren;
- geeft blijk van doelgericht en visionair leiderschap;
- weet draagvlak te creëren voor veranderingen en kan nieuwe ontwikkelingen borgen;
- kan een positieve en stabiele open sfeer bevorderen en optimaliseren;
- is bereikbaar en aanspreekbaar en weet wat de medewerkers drijft;
- geeft anderen verantwoordelijkheid en vertrouwen en deelt leiderschap;
- durft stelling te nemen en kan omgaan met kritiek en weerstand;
- kan effectief communiceren en presenteren;
- kan confronteren, bemiddelen en geeft sturing;
- draagt bij aan het klimaat waarin medewerkers zich gemotiveerd, gestimuleerd en gewaardeerd voelen;
- weet evenwicht te bewerkstelligen tussen verschillende belangen;
- spreekt medewerkers aan op hun functioneren en verantwoordelijkheden en stelt daarbij grenzen;
- bevordert het resultaatgericht werken van medewerkers;
- versterkt teamgeest en samenwerkingsbereidheid.



Verder geldt:

- beschikt over ten minste hbo+ werk én denkniveau, aangevuld met een management-opleiding voor schoolleider primair onderwijs of de bereidheid deze te volgen;
- heeft bij voorkeur ervaring in een leidinggevende functie binnen het primair onderwijs;
- benoemingsomvang is bespreekbaar tussen 0,4 en 1,0 wtf en is mede afhankelijk van welke van de twee schoollocaties wordt aangestuurd.

We komen graag in contact met geïnteresseerde kandidaten. Reageer ook vooral als u zich vrijblijvend wilt oriënteren. Een laagdrempelige kennismaking bieden wij u met onze Inloopmiddag op D.V. 6 februari 2025 van 14.00 – 17.00 uur. Wij laten u dan graag onze scholen zien en vertellen u meer over de functie.

Wilt u alvast telefonisch meer weten over deze uitdagende functie? Neem dan gerust contact op met onze huidige interim directeur, Wim Hol. Hij is bereikbaar op is 06-12239812.

Bezoek ook de websites van beide scholen: <https://www.dsbaxschool.nl/> en <https://www.mattanja.nl/>

Uw sollicitatiebrief en cv kan tot uiterlijk D.V. 8 februari 2025 worden gemaïld naar de secretaris van het schoolbestuur, dhr. T. van de Beek / vandeBeek@dsbaxmattanja.nl

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op D.V. zaterdag 15 februari 2025. Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.